

INCLUSIVE FORESTS

COMMUNITY OF PRACTICE (InFoCP)

August 2024

August saw the third installation of this series which focused on **gender and cultural norms**. Speaking on this topic were Juana Vera Delgado (GFC), Miks Padilla (gender technical consultant, Philippines), and Alain Bisimwa Kauchu (FCPEEP, gender technical partner in DRC).

In a case study of Peru, Juana emphasised the relevance of culture in locating gender identities and relations, as each culture is found to have specific gender constructions influenced by differing historical and geographic localities. As cultural constructions, **gender identities and relations are not fixed**, but understood to be constantly evolving. In her feminist reading of history, the influence of (Spanish) colonisation on the formation of new gender hierarchies and power dynamics was also emphasised, particularly in its promotion of hegemonic masculinity which “established men as the undisputable rulers”.



“**The colonisers put all their efforts to establish a ‘normal’ biblically ordained masculine and patriarchal rule and order in the Americas. Women were degraded to the lowest position of the patriarchal society.**”

Juana emphasised the consequent **need to deconstruct and decolonise these imposed gender narratives**, control of resources and extractivism, to instead promote anti-racism, feminism and decolonisation.

Miks followed this introduction with a presentation on ***The Intersection of Gender and Culture in our Development Work: Looking at the Household and at the Different Ways that People Learn***. Her examination of the household focused on Indigenous peoples in forest landscapes of the Philippines. The cultural significance attached to the concept of family and by association, household, was explained, highlighting the patriarchal influences which assign men as the “head of household”. To encourage more participation from women in decision-making processes, Miks stressed the need to shift to more **inclusive language**, promoting “household representative” instead of “head of household”.

Despite women facing cultural constraints which prevent them from being readily accepted as leaders, their communication style is shown to be suited to deescalating environment-related conflicts, as women strive to achieve mutual agreement amongst peoples.

The **ways of learning and knowing by women and IPs** may also contribute towards the process of decolonisation in the Philippines. Important to this are:

- ✦ The premium placed on the continuity of narratives and conversations;
- ✦ The ability to see the **interrelationship** of different things in one’s life and environment.

Miks did clarify, however, that there are potential pitfalls of decolonisation:

- ✦ May become an additional way of colonising if a particular process is **imposed onto people**, detracting from the intended goal of liberation;
- ✦ The **danger of co-optation** of the term by authorities or elites.



“
Gender advocacy is not about fighting the men; it is about fostering gender justice by fighting an unjust patriarchal system.

Next, Alain introduced a **training session** conducted by FCPEEP in January, which focused on **anti-racism, feminism and decolonisation**. It was attended by 30 representatives of 25 different organisations, including leaders, youth and women's groups. The influence of history on people's social and cultural relations was discussed, with participants using their own words drawn from lived experience. To strengthen people's self-confidence and advocacy skills needed to facilitate change in their communities, **participatory methods** were used:

- ✦ Rotating focus group discussions
- ✦ Debates to better understand concepts;
- ✦ The Behaviour Communication Change (BCC) method;
- ✦ Role playing of different ideas to formulate clear actions to be taken within the framework of inclusive public engagement.



Common barriers to transformative change are the **traditional, cultural norms that are rooted in patriarchy**, making historical and geopolitical contexts necessary to attend to in all landscapes. The concluding thoughts and lessons learned are:

- ✦ Encourage discourse that denounce unequal power relations in current systems;
- ✦ **Continued efforts** must be made by GLA2 partners to set up mechanisms to mobilise resources and assist communities;
- ✦ A **people-centred approach without bias** is crucial for all communities to be receptive to and responsible for adopting inclusive behaviour changes;
- ✦ We should pay attention to **ongoing neo-colonisation**, seen through the appropriation of resources by Western powers.

Women, in all their diversity, should have **access to resources (incl. funds)** and be free to participate in **decision-making processes**. Inclusivity **must be supported by men** who should be encouraged to advocate for gender equality. Progress is evident, but slow.

Last, we need to be **sensitive of cultural differences** amongst different populations and consider the **role of young people** in gender-transformative change.

INCLUSIVE FORESTS

COMMUNITY OF PRACTICE (InFoCP)

March 2024

Are you interested in participating
in an InFoCP exchange?
Contact laura.bernard@wecf.org

Friends of Zoka (FoZ) is an implementing partner based in Adjumani, Uganda. In this region, the **Zoka Forest Reserve** **has been threatened** by illegal logging and commercialised charcoal burning.

The government agencies involved failed to protect the forest and so the community-based organization Friends of Zoka (FoZ) was founded as a pressure group to save the forest. FoZ stands at the frontline to protect the forest by **lobbying the government** and **raising awareness** among the communities how conserving the forest directly benefits their survival.

Nancy Aol



Project Officer,
Friends of Zoka
Uganda

“Initially it was really challenging, especially when FoZ started. We live in a patriarchal environment, where women are not part of decision-making processes.

Every time we have an activity, we ensure that there are more women than men.

For Nancy, a **gender-transformative approach** is crucial in the struggle against patriarchal structures in Uganda. Despite being disproportionately impacted by environmental degradation, women are frequently excluded from **decision-making** on how to tackle it.

FoZ works with **ecofeminist groups** to mainstream gender in their programmes. FoZ organizes trainings to address **gender-based violence**, bringing men and women together in a hands-on approach. FoZ received support from IUCN NL to address gender-based violence via community trainings.

Training and delivery of start up materials (Photo: FoZ)



“I got motivated to join FoZ in 2016 when it was being created. I saw how passionate men were about environmentalism, but there were no women. I was a journalist and when I left the mainstream media, I joined FoZ. I have been at the centre to get women on board.

We need to push women. When it comes to environmental justice, women do it differently.

Agathe Bagaye

Gender focal
point, CREDDHO
DRC



The Centre for Research on the Environment, Democracy and Human Rights (CREDDHO) is an implementing partner based in Goma, DRC. It stands for the **protection of nature**, and supports communities to foster their **socio-economic rights**. Among others, they carry out **reforestation activities and eco-awareness raising**, besides meticulously documenting human rights violations as well as the exploitation of natural resources in the Virunga National Park.

For decades, in the North Kivu region, conflict between the Congolese forces and armed groups have led to a **disastrous humanitarian crisis** and **extensive biodiversity loss**. The consequences include **deforestation, gender-based violence**, kidnapping, and trafficking. **Corruption** enables such harmful practices, as authorities are often complicit.

CREDDHO is particularly active in areas where armed groups are operating, such as Nyiragongo territory. Today, at least half of the park (800 ha) is controlled by such militias. Despite it being illegal and extremely dangerous, people's **only access to resources** is via the park.

As a result of continuous displacement, **illegal sale of land and settlements**, the **ecosystem is depleted**. In this context, advocacy and **environmental education** are essential means of resilience. Agathe emphasises that the GLA can support CREDDHO's work by **promoting the exchange of diverse and successful advocacy strategies**.

“**The current life of women there is very hard. A lot of lives have been lost. Some people have to walk 200 kilometres to flee their native villages. Women, especially, are going through hardships, it is very difficult for their dignity.**”

“**We must increase support for women. If you give more support to women we will see more changes [in practices].**”



Rusayo displaced camp in Nyiragongo where about 80,000 people live in dire conditions
(Photo: Kivu Morning Post)

INCLUSIVE FORESTS COMMUNITY OF PRACTICE (InFoCP)

June 2024

In June 2024, the GLA Gender Hub was pleased to host another InFoCP session. With the **Convention on Biological Diversity (CBD) COP16** this year taking place in Cali, Colombia, we heard from GLA members in Latin America about the **preparations, expectations and demands of women in the region** for the global biodiversity negotiations.

First, **Valentina Figuera Martinez** (GFC) introduced us to the work of the **CBD Women's Caucus** (CBD-WC) and some of the major successes they have achieved, such as the first **Gender Plan of Action** in 2008 through to the **historic gender stand-alone target 23** adopted in the 2022 Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework. Throughout the year, the CBD-WC is dedicated to promoting **gender mainstreaming** throughout the Convention, and works on advocacy, capacity strengthening, knowledge production, outreach and community-building.

Public forum on women, territories and biodiversity

Then, the **GLA Colombia** members (Censat Agua Viva, FCDS, Gaia Amazonas, Tropenbos Colombia and Catalina Oviedo (gender consultant)) gave their reflections on a successful joint action held just days before the InFoCP: a **public forum on women, territories and biodiversity**. In the morning, workshops were held with 35 diverse women and an LGBTQI+ leader to have rich and often emotional exchanges about the **role of women in protecting biodiversity** and the environment.



Attendees of the Public forum

The afternoon was fully dedicated to the public forum, where attendees, including representatives from various government ministries, discussed issues such as **territorial rights**. The women read aloud their synthesised **recommendations and demands** which included:

- ✦ the need to acknowledge **Indigenous knowledge systems** and cultural traditions as integral to biodiversity;
- ✦ the urgency of respecting **collective and individual rights**, such as participation, land, territory, self-governance and organisational structures;
- ✦ the need to protect **women environmental leaders**

With the forum being a successful starting point, the next steps include the **dissemination of the recommendations** document to various stakeholders; establishment of a **monitoring framework** to assess how the recommendations are put into practice; and a **National Women's Dialogue** in preparation for the COP16.



Pan-Amazon Social Forum (FOSPA) XI

Marlene Soriano (IBIF Bolivia) followed with a report back from another recent conference: the **Pan-Amazon Social Forum (FOSPA) XI**. Over 1200 participants from the region took part in discussions based around four thematic axes. For the first time, FOSPA included the **Women's resistance thematic axis**, which became the biggest group and counted the participation of Indigenous and non-Indigenous women's groups representatives. Marlene explained that **Indigenous women's organisations have become leaders** in this movement. With two sub-themes of 'participation and territories' and 'rights and violence' the group **collectively developed a declaration**.

“

We [women] recognise ourselves as political actors who transform and lead the social processes of the global south. We are at the front line of struggle and defence for the sovereignty of our bodies, nature and territories. United we stand strong against the multiple oppressions that affect us, in rejection of and resistance to inequality, patriarchy, colonialism, capitalism and the onslaught of extractivism



Meeting of the Confederación Nacional de Mujeres Indígenas de Bolivia (CNAMIB) – Indigenous women's network

The declaration captured their many:

Denunciations e.g. invisibilisation of women's struggles; lack of attention to and justice for sexual violence

Demands e.g. guarantee the rights of Indigenous women; non-commercialisation of the Amazon; legal security of titled territories

Proposals e.g. revalue Indigenous cultural identities and promote cultural transmission; move towards a fair and gender-just energy transition

The FOSPA meetings highlighted the vital importance of **pan-Amazon unity to defend life, people and nature**, and the women's resistance group considers international policy spaces such as COP16 as an opportunity to come together and advocate for their demands and proposals.



Convention on Biological Diversity Subsidiary Body on Implementation (SBI) negotiations

Finally, **Kiyomi Nagumo** (gender consultant, Bolivia) gave insights about attending the recent CBD **Subsidiary Body on Implementation** (SBI) meetings. Together with other GLA gender technical partners, she followed the negotiations on topics such as international biodiversity financing, synthetic biology, and the so-called 'green bio-economy'.

She considered that the negotiations still did not adequately consider the **differentiated impacts of biodiversity loss and degradation on women and Indigenous peoples**, and was concerned that **biodiversity offsets and credits** are simply a **green rebranding** of the prevailing capitalist model. However, connecting with **like-minded allies** and learning about their successes and joint advocacy work was positive, alongside **finding connections** between the local, regional and international work.



Negotiation room and Kiyomi engaging with the Women's Caucus

Organising ourselves effectively in international policy spaces

Juliana Sanchez (Gaia Amazonas) wrapped up the session by summarising some of the key learnings. She highlighted that the **participation of women in international policy spaces must be linked to their rights**: individual and collective rights, land rights, the right to freedom from all forms of violence. The **link between violence against women's bodies and violence against territories** was emphasised, with many women experiencing these as intertwined.

Organisations working with communities on the frontlines of biodiversity protection need to find ways to participate effectively and with a mind to **wellbeing**. We should consider 'the how and the means' beyond simply being present, and **organise parallel spaces** where we can build and exchange under our own conditions.

COMUNIDAD DE PRÁCTICA PARA LOS BOSQUES INCLUSIVOS (InFoCP)

Marzo de 2024

¿Está interesado en participar en un intercambio InFoCP? Póngase en contacto con laura.bernard@wecf.org

Friends of Zoka (FoZ) es un socio ejecutor con sede en Adjumani (Uganda). En esta región, la Reserva Forestal de Zoka se ha visto amenazada por la tala ilegal y la quema comercializada de carbón vegetal. Los organismos gubernamentales implicados no consiguieron **proteger el bosque**. Por este motivo se fundó la organización comunitaria Amigos de Zoka (FoZ), la cual está en primera línea para proteger el bosque a través de **mecanismos de presión al gobierno** y para **sensibilizar** a las comunidades acerca de como la **consecución** beneficia directamente sus medios de vida.

Nancy Aol



Oficial de
Proyectos,
Amigos de
Zoka,
Uganda

“Al principio fue todo un reto, sobre todo cuando empezó FoZ. Vivimos en un entorno patriarcal en el que las mujeres no participan en los procesos de toma de decisiones.

Cada vez que tenemos una actividad, nos aseguramos de que haya más mujeres que hombres.

Para Nancy, un **enfoque transformador de género** es crucial en la lucha contra las estructuras patriarcales en Uganda. A pesar de que la degradación del medio ambiente les afecta de forma desproporcionada, las mujeres suelen quedar excluidas de la **toma de decisiones** sobre cómo atajarla. FoZ trabaja con **grupos ecofeministas** y se asegura que hay un enfoque de género en sus programas. FoZ organiza formaciones para abordar la **violencia de género**, reuniendo a hombres y mujeres en un enfoque práctico. FoZ recibió apoyo de UICN NL para abordar la violencia de género a través de formaciones comunitarias.

Formación y entrega de material para la puesta en marcha (Foto: FoZ)



“Me motivé para unirme a FoZ en 2016, cuando se estaba creando. Vi lo apasionados que eran los hombres por el ecologismo, pero no había mujeres. Yo era periodista y cuando dejé los principales medios de comunicación, me uní a FoZ. He puesto mucho esfuerzo para que las mujeres se involucren.

Tenemos que apoyar y motivar a las mujeres. Cuando se trata de justicia medioambiental, las mujeres lo hacen de forma diferente.

Agathe Bagaye

Punto focal de
género,
CREDDHO
RDC



El Centro de Investigación sobre Medio Ambiente, Democracia y Derechos Humanos (CREDDHO) es un socio ejecutor con sede en Goma (RDC). Defiende la **protección de la naturaleza** y ayuda a las comunidades a fomentar sus **derechos socioeconómicos**. Entre otras cosas, lleva a cabo **actividades de reforestación** y de **concientización ecológica**, además de documentar meticulosamente las violaciones de los derechos humanos y la explotación de los recursos naturales en el Parque Nacional de Virunga.

Durante décadas, en la región de Kivu Norte, el conflicto entre las fuerzas congoleñas y los grupos armados ha provocado una **desastrosa crisis humanitaria** y una **gran pérdida de biodiversidad**. Las consecuencias son la deforestación, la **violencia de género**, los secuestros y el tráfico de personas. La **corrupción** permite estas prácticas nocivas, ya que las autoridades son a menudo cómplices.

CREDDHO es especialmente activa en zonas donde operan grupos armados, como el territorio de Nyiragongo. En la actualidad, al menos la mitad del parque (800 ha) está controlada por dichas milicias. A pesar de ser ilegal y extremadamente peligroso, el **único acceso** de la población **a los recursos** es a través del parque.

Como consecuencia de los continuos desplazamientos, la **venta ilegal de tierras y los asentamientos**, el ecosistema se está agotando. En este contexto, la defensa y la **educación medioambiental** son medios esenciales de resiliencia. Agathe subraya que el GLA puede apoyar el trabajo de CREDDHO **promoviendo el intercambio de diversas estrategias de defensa que han resultado efectivas**.

“

La vida actual de las mujeres allí es muy dura. Se han perdido muchas vidas. Algunas personas tienen que caminar 200 kilómetros para huir de sus pueblos natales. Las mujeres, sobre todo, están pasando penurias, es muy difícil para su dignidad.

“

Debemos aumentar el apoyo a las mujeres. Si se apoya más a las mujeres, veremos más cambios [en las prácticas].



Campo de desplazados de Rusayo, en Nyiragongo, donde unas 80.000 personas viven en condiciones desastrosas (Foto: Kivu Morning Post)

COMUNIDAD DE PRÁCTICA PARA LOS BOSQUES INCLUSIVOS (InFoCP)

Agosto de 2024

En agosto se desarrolló la tercera serie de InFoCP, el que se centró en **Género y Normas Culturales**. Sobre este tema hablaron Juana Vera Delgado (GFC), Miks Padilla (consultor técnico de género, Filipinas) y Alain Bisimwa Kauchu (FCPEEP, socio técnico de género en la República Democrática de Congo).

En un estudio de caso sobre Perú, Juana hizo hincapié en la importancia de situar el análisis de las identidades y relaciones de género, desde una perspectiva cultural, histórica y decolonial ya que cada cultura tiene sus propias construcciones de género específicas influidas por los distintos acontecimientos históricos y relaciones geopolíticas.

Como construcciones culturales, **las identidades y relaciones de género no son fijas**, sino que básicamente están en constante evolución. Desde la lectura feminista de la historia peruana, también se hizo hincapié en la **influencia de la colonización (española)** en la formación de las nuevas jerarquías de género, las identidades, y las dinámicas de poder, especialmente en la institucionalización de la masculinidad hegemónica que « estableció normas y discursos para que los hombres se consituyan en los gobernantes indiscutibles » y como tal en los únicos tomadores de decisiones en los diferentes espacios.



“

Los colonizadores pusieron todo su empeño en establecer en las Américas un gobierno y un orden «normales», bíblicamente ordenados, masculinos y patriarcales. Las mujeres fueron degradadas a la posición más baja de la sociedad patriarcal.

Juana hizo hincapié en la consiguiente necesidad de **deconstruir y descolonizar estas narrativas de género impuestas, el control de los recursos y el extractivismo**, para promover en su lugar el antirracismo, el feminismo y la descolonización de los territorios.

Miks siguió esta introducción con una presentación sobre la intersección entre género y cultura. **Su análisis del « hogar »** se centró en los pueblos indígenas de los paisajes forestales de Filipinas. Ella explicó el **significado cultural que se atribuye al concepto de familia** y, por asociación, de hogar, destacando las influencias patriarcales que asignan a los hombres el papel de « cabeza de familia ». Para fomentar una mayor participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones, Miks subrayó la necesidad de cambiar a un **lenguaje más inclusivo**, promoviendo «representante del hogar » en lugar de « cabeza de familia ».

Las formas de aprender y conocer de las mujeres y los pueblos indígenas también pueden contribuir al proceso de descolonización de Filipinas. Para ello son importantes

- ✦ La importancia concedida a la continuidad de las narraciones y las conversaciones;
- ✦ La capacidad de ver la **interrelación de las distintas cosas en la vida** y el entorno de cada uno.

Miks aclaró, sin embargo, que la descolonización puede tener trampas:

- ✦ Puede convertirse en una forma adicional de colonizar si se **impone a la gente** un determinado proceso de descolonización, desviándose del objetivo previsto de liberación;
- ✦ El peligro de **cooptación del término** por parte de las autoridades o las élites.



“**La defensa del género no consiste en luchar contra los hombres, sino en fomentar la justicia de género luchando contra un sistema patriarcal injusto.**”

A continuación, Alain presentó una experiencia de una sesión de formación impartida por la FCPEEP en enero, que se centró en el **antirracismo, el feminismo y la descolonización**. Asistieron a ella 30 representantes de 25 organizaciones diferentes, incluidos líderes, jóvenes y grupos de mujeres. Se debatió sobre la influencia de la historia en las relaciones sociales y culturales de las personas, y los participantes utilizaron sus **propias palabras, extraídas de la experiencia vivida**.

Se utilizaron **métodos participativos** para reforzar la confianza de la gente en sí misma y sus capacidades de defensa, necesarias para facilitar cambios de comportamiento en sus comunidades:

- ✦ Grupos de discusión rotatorios con la participación activa de todos;
- ✦ Debates para comprender mejor los conceptos;
- ✦ El método de Comunicación para el Cambio de Comportamiento (CCC);
- ✦ Acciones claras en el marco de un compromiso público inclusivo



Uno de los grupos de debate

Las barreras comunes al cambio transformador son las **normas tradicionales y culturales arraigadas en el patriarcado**, por lo que es necesario prestar atención a los contextos históricos y geopolíticos en todos los paisajes.

Las reflexiones finales y las lecciones aprendidas son...

- ✦ Fomentar el discurso y las prácticas que pretende cambiar las **relaciones de poder** desiguales en los sistemas actuales;
- ✦ Los socios de GLA deben **seguir esforzándose** por establecer mecanismos para movilizar recursos y ayudar a las comunidades
- ✦ Un **enfoque centrado en las personas y sin prejuicios** es crucial para que todas las comunidades sean receptivas y responsables de adoptar cambios de comportamiento respetuosos;
- ✦ Debemos prestar atención a la **neocolonización en curso**, vista a través de la apropiación de recursos por parte de las potencias occidentales.

Las mujeres, en toda su diversidad, deben tener **acceso a recursos y fondos** y ser libres para **participar en los procesos de toma de decisiones**. Una inclusividad que debe contar con **el apoyo de los hombres**, a los que hay que animar a ser defensores de la igualdad de género. Los avances son evidentes, pero lentos. Por último, debemos ser **sensibles a las diferencias culturales** entre las distintas poblaciones y tener en cuenta el **papel de los jóvenes** en el cambio transformador de género.

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE DES FORÊTS INCLUSIVES (InFoCP)

Août 2024

Le mois d'août a vu la troisième installation de cette série qui s'est concentrée sur **le genre et les normes culturelles**. Juana Vera Delgado (GFC), Miks Padilla (consultante technique en genre, Philippines) et Alain Bisimwa Kauchu (FCPEEP, partenaire technique genre en RDC) se sont exprimé-e-s sur ce sujet.

Dans une étude de cas sur le Pérou, Juana a souligné l'importance de la **culture dans la localisation des identités et des relations de genre**, car chaque culture a des constructions de genre spécifiques influencées par des aspects historiques et géographiques différents. En tant que **constructions culturelles, les identités et les relations de genre ne sont pas fixes, mais en constante évolution**. Dans sa lecture féministe de l'Histoire, **l'influence de la colonisation** (espagnole) sur la formation de nouvelles hiérarchies genrées et dynamiques de pouvoir a également été soulignée, en particulier dans sa promotion de la masculinité hégémonique qui « a établi les hommes comme les dirigeants incontestables ».



“

Les colonisateurs ont déployé tous leurs efforts pour établir dans les Amériques une domination et un ordre masculins et patriarcaux « normaux », ordonnés par la Bible. Les femmes ont été rabaissées à la position la plus basse de la société patriarcale.

Juana a souligné la nécessité de **déconstruire** et de **décoloniser ces récits de genre imposés**, le contrôle des ressources et l'extractivisme, afin d'adopter une approche transformatrice du genre qui est décoloniale et équitable.

Miks a suivi cette introduction par une présentation sur l'intersection du genre et de la culture. Son **examen du ménage** s'est concentré sur les peuples autochtones dans les paysages forestiers des Philippines. Elle a expliqué **l'importance culturelle attachée au concept de famille** et, par association, de ménage, en soulignant les influences patriarcales qui attribuent aux hommes le rôle de « chef de famille ». Pour encourager les femmes à participer davantage aux processus décisionnels, Miks a insisté sur la nécessité d'**adopter un langage inclusif**, en préférant le terme de « représentant du ménage » à celui de « chef de famille ».

Bien que les femmes soient confrontées à des contraintes culturelles qui les empêchent d'être facilement acceptées en tant que leaders, leur style de communication s'avère adapté à la **désescalade des conflits** liés à l'environnement, car elles s'efforcent de parvenir à un **accord mutuel**.

Les modes d'apprentissage et de connaissance des femmes et des peuples autochtones

peuvent également contribuer au processus de décolonisation aux Philippines.

Les éléments suivants sont pertinents à cet égard :

- ✦ L'importance accordée à la continuité des récits et des conversations ;
- ✦ La capacité à voir les **relations entre les différents éléments de sa vie et de son environnement.**

Miks a toutefois précisé que la décolonisation comportait des **pièges potentiels** :

- ✦ La décolonisation peut devenir un moyen supplémentaire de colonisation si un processus particulier est **imposé aux gens**, ce qui détourne l'attention de l'objectif visé, à savoir la libération ;
- ✦ Le danger de **cooptation du terme** par les autorités ou les élites.



“ Le plaidoyer en faveur du genre ne consiste pas à combattre les hommes ; il s'agit de promouvoir la justice entre les genres en luttant contre un système patriarcal injuste.

Alain a ensuite présenté une formation organisée par la FCPEEP en janvier, qui portait sur **anti-racisme, le féminisme et la décolonisation**. 30 personnes de 25 organisations différentes, dont des leaders, des jeunes et des groupes de femmes, y ont participé. L'influence de l'Histoire sur les relations sociales et culturelles des gens a été discutée, les participants utilisant **leurs propres mots tirés de leur expérience vécue**. Des méthodes participatives ont été utilisées pour renforcer la confiance en soi et les compétences en matière de plaidoyer nécessaires pour faciliter les changements de comportement au sein de leurs communautés:

- ✦ Des groupes de discussions tournants avec la participation active de chacun-e
- ✦ des débats pour mieux comprendre les concepts;
- ✦ La méthode de communication sur le changement de comportement (CCC);
- ✦ Jeux de rôle sur différentes idées afin de formuler des actions claires à prendre dans le cadre de la stratégie de développement durable.



Un des groupes de discussion

Les obstacles communs au changement transformateur sont les **normes culturelles traditionnelles enracinées dans le patriarcat**, ce qui fait que les contextes historiques et géopolitiques doivent être pris en compte dans tous les paysages.

Les conclusions et les enseignements tirés sont les suivants :

- ✦ Encourager les discours qui visent à **modifier les relations de pouvoir inégales** dans les systèmes actuels;
- ✦ Les partenaires GLA doivent poursuivre leurs efforts pour mettre en place des mécanismes de mobilisation des ressources et d'aide aux électeurs ;
- ✦ Une approche centrée sur les personnes et une neutralité totale sont cruciales pour que toutes les communautés soient réceptives et responsables de l'adoption de changements de comportement respectueux ;
- ✦ Il y a une **néo-colonisation dans l'obtention des ressources locales** e.g. extraction minière, qui perpétue les inégalités et l'injustice

Pour conclure, les femmes, dans toute leur diversité, devraient avoir **accès aux ressources (y compris financières) et être libres de participer** aux processus de prise de décision. Cette inclusion **doit être soutenue par les hommes**, qui doivent être encouragés à défendre l'égalité de genre. Les progrès sont évidents, mais lents. Il faut tenir compte des **différences culturelles** entre les contextes et prendre en considération le **rôle des jeunes** pour une transformation sociale inclusive.

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE DES FORÊTS INCLUSIVES (InFoCP)

Mars 2024

Vous souhaitez participer à
une séance InFoCP ?
Contactez laura.bernard@wecf.org

Friends of Zoka (FoZ) est un partenaire de mise en œuvre basé à Adjumani, en Ouganda. Dans cette région, la **réserve forestière de Zoka** est menacée par l'exploitation forestière illégale et la commercialisation du charbon de bois. Les agences gouvernementales impliquées n'ayant pas réussi à protéger la forêt, FoZ a été fondée en tant que groupe de pression pour sauver la forêt. L'organisation est en première ligne pour protéger la forêt en **plaidoyant auprès du gouvernement** et en **sensibilisant les communautés** sur la façon dont la conservation bénéficie directement leurs modes de vie.

Nancy Aol



Chargée de
Projet, *Friends of*
Zoka
Uganda

“
Au départ, c'était un véritable défi, surtout lorsque FoZ a démarré. Nous vivons dans une société patriarcale où les femmes ne participent pas aux processus de décision.

Chaque fois que nous organisons une activité, nous veillons à ce qu'il y ait plus de femmes que d'hommes.

Pour Nancy, une **approche transformatrice du genre est cruciale** dans la lutte contre les structures patriarcales en Ouganda. Bien qu'elles soient touchées de manière disproportionnée par la dégradation de la nature, les femmes sont souvent **exclues des prises de décision** sur la manière de s'y attaquer. FoZ travaille avec des groupes écoféministes et organise des formations pour lutter contre la **violence basée sur le genre**, réunissant hommes et femmes dans une approche pratique. FoZ a reçu le soutien de l'UICN Pays-Bas pour lutter contre la violence sexiste par le biais de formations communautaires.

“
J'ai été motivée pour rejoindre le FoZ en 2016, lors de sa création. J'ai vu à quel point les hommes étaient passionnés par l'environnement, mais il n'y avait pas de femmes. J'étais journaliste et lorsque j'ai quitté les médias traditionnels, j'ai rejoint le FoZ.

J'ai joué un rôle central pour encourager les femmes. Lorsqu'il s'agit de justice environnementale, les femmes agissent différemment.

Formation et fourniture de matériel (Photo : FoZ)



Agathe Bagaye

Point focal
genre, CREDDHO
RDC



Le Centre de Recherche sur l'Environnement, la Démocratie et les Droits de l'Homme (CREDDHO) est un partenaire de mise en œuvre basé à Goma, en RDC. Il défend la protection de la nature et aide les communautés à **renforcer leurs droits socio-économiques**. Il mène notamment des activités de reboisement et de sensibilisation à l'environnement, tout en **documentant méticuleusement les violations des droits humains** et l'exploitation des ressources naturelles dans le parc national du Virunga.

Depuis des décennies, dans la région du Nord-Kivu, le conflit entre les forces congolaises et les groupes armés a entraîné une **crise humanitaire désastreuse** et une **perte importante de la biodiversité**. Les conséquences en sont la **déforestation**, la **violence basée sur le genre** (VBG), les enlèvements et la **traite des êtres humains**. La corruption favorise ces pratiques néfastes, car les autorités sont souvent complices.

Le CREDDHO est particulièrement actif dans les zones où opèrent des groupes armés, comme le territoire de Nyiragongo. Aujourd'hui, au moins **la moitié du parc** (800 ha) est contrôlée par ces milices. Malgré l'illégalité et l'extrême dangerosité de cette activité, les populations n'ont **pas d'autre accès aux ressources que le parc**.

En raison des déplacements continus, de la vente illégale de terres et des implantations, l'écosystème s'appauvrit. Dans ce contexte, le plaidoyer et l'éducation environnementale sont des **moyens essentiels de résilience**. Agathe souligne que GLA peut soutenir le travail du CREDDHO en **promouvant l'échange de stratégies de plaidoyer variées et efficaces**.

“ **La vie actuelle des femmes est très difficile. De nombreuses vies ont été perdues. Certaines personnes doivent marcher 200 kilomètres pour fuir leur village natal. Les femmes, en particulier, subissent des épreuves et leur dignité en prend un coup.** ”

“ **Nous devons renforcer le soutien aux femmes. Si nous soutenons davantage les femmes, nous verrons plus de changements [dans les pratiques].** ”



Camp de déplacés de Rusayo dans le Nyiragongo où environ 80 000 personnes vivent dans des conditions désastreuses. (Photo : Kivu Morning Post)